# JOB OFFER Post-Doc (No. Research_Assistant_2026_09)

## OFERTA PRACY Asystent badawczy (nr Asystent_Badawczy_2026_09)

| | |
|---|---|
| Position /*Stanowisko*: | **Research assistant** /***Asystent badawczy*** |
| Scientific discipline /*Dyscyplina naukowa*: | Biotechnology */ biotechnologia* |
| Contract type /*Rodzaj umowy:* | employment contract /*umowa o pracę* |
| Number of job offers /*Liczba ofert pracy:* | **1** |
| Monthly salary /*Miesięczne wynagrodzenie*: | gross monthly salary (before tax and social insurance incl. seniority bonus) up to ~6600-8000 PLN /*miesięczne wynagrodzenie brutto łącznie z dodatkiem stażowym do ~6600-8000zł* |
| Position starts on /*Rozpoczęcie pracy od*: | As soon as possible /*W najszybszym możliwym terminie* |
| Maximum period of contract /*Maksymalny okres obowiązywania umowy:* | Until latest 31.05.2029 (including first contract for 6 months with a possibility of extension, full-time employment, subject to periodical evaluations) */nie dłużej niż do 31.05.2029 (w tym pierwsza umowa na 6 miesięcy z możliwością przedłużenia, zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy, podlegające okresowym ocenom)* |
| Institution /*Instytucja*: | **International Centre for Cancer Vaccine Science, University of Gdansk, Poland** ***/Międzynarodowe Centrum Badań nad Szczepionkami Przeciwnowotworowymi), Uniwersytet Gdański, Polska*** Address /Adres: ul. Kładki 24, 80-809 Gdańsk, Polska |
| Project leader /*Kierownik projektu*: | **Prof. dr hab. Natalia Marek-Trzonkowska** |
| Project title /*Tytuł projektu*: | Science for Welfare, Innovations and Forceful Therapies */Nauka dla dobra społecznego, innowacji i skutecznych terapii (SWIFT)* Contract No. / *nr umowy* FENG.02.01-IP.05-0031/23 |
| Offer description / *Opis oferty*: | We are looking for a **Research Assistant** to work in the International Centre for Cancer Vaccine Science (ICCVS) hosted by the University of Gdańsk in one of the research groups: Structural Proteomics (dr hab. U. Kalathiya). Role in the project: Scientific / scientific-technical staff members. *Poszukujemy **asystenta badawczego** do pracy w Międzynarodowym Centrum Badań nad Szczepionkami Przeciwnowotworowymi Uniwersytetu Gdańskiego w jednym z zespołów badawczych: Proteomika Strukturalna (dr hab. U. Kalathiya). Rola w projekcie: pracownicy naukowi/ naukowo-techniczni.* The position is offered in the frame of the project No. FENG.02.01-IP.05-0031/23 "Science for Welfare, Innovations, and Forceful Therapies (SWIFT)". The project is implemented under the International Research Agenda program financed by the European Funds for a Smart Economy 2021-2027 (FENG), Priority FENG.02 Innovation-friendly environment, Measure FENG.02.01 International Research Agendas. *Oferty pracy dotyczy stanowiska w ramach projektu nr FENG.02.01-IP.05-0031/23 pn. "Nauka dla dobra społecznego, innowacji i skutecznych terapii". Projekt realizowany jest w ramach programu Międzynarodowe Agendy Badawcze finansowanego z Funduszy Europejskich na rzecz inteligentnej gospodarki 2021-2027 (FENG), Priorytet FENG.02 Środowisko sprzyjając innowacjom, Działanie FENG.02.01 Międzynarodowe Agendy Badawcze.* **About the SWIFT project / *O projekcie SWIFT*** ICCVS is the Center of Excellence established in 2017 as part of the IRAP programme of FNP at the University of Gdańsk. Since then, we have elaborated an algorithm for identification of cancer specific T cells, which selectively kill autologous tumour but not healthy lung tissue. Simultaneously, we have |

developed the method for identification and quantification of cancer specific antigens (neoantigens) presented by MHC class I molecules of the tumour. Therefore, in the current project we want to use this experience and know-how to develop comprehensive anti-cancer therapy that will be translated into clinical trial and will open new research pathways in oncology. To achieve this goal the current project is composed of the following 2 parts which will be developed in parallel: 1). Clinical Trial and 2) Research and Development Activities focused on improvement of the approach tested in clinical trial. With the SWIFT project we aim to stream R&D activity into the following directions: 1). Identification of neoantigens presented by the tumour MHC class I and class II molecules and isolation of T cell clones that recognize them (groups involved: Clinical Peptidomics, Cancer Immunology, Structural Peptidomics and Immune Memory & Cell Reprogramming) 2). Determination of specific receptor-ligand pairs responsible for docking of cancer derived extracellular vesicles (EVs) to T cells (groups involved: Clinical Peptidomics, Structural Proteomics and Cancer Immunology) 3). Development of the strategies preventing T cell reprogramming by cancer derived EVs (groups involved: Immune Memory & Cell Reprogramming, Structural Proteomics and Cancer Immunology) 4). Modification of tumour microenvironment with reprogrammed autologous monocytes (groups involved: Immune Memory & Cell Reprogramming, Cancer Immunology, Structural Proteomics and Clinical Peptidomics).

*ICCVS to Centrum Doskonałości utworzone w 2017 r. w ramach programu MAB FNP w Uniwersytecie Gdańskim. Od tego czasu opracowaliśmy algorytm identyfikacji limfocytów T, które selektywnie rozpoznają i niszczą autologiczne komórki nowotworowe. Równolegle opracowaliśmy metodę identyfikacji i ilościowego oznaczania antygenów specyficznych dla nowotworu prezentowanych przez jego cząsteczek MHC klasy I (neoantygeny). W związku z tym w ramach obecnego projektu chcemy wykorzystać tę wiedzę i know-how do opracowania kompleksowej terapii przeciwnowotworowej, która zostanie przeniesiona do fazy badań klinicznych i otworzy nowe ścieżki badawcze w onkologii. Aby osiągnąć ten cel, obecny projekt składa się z następujących dwóch części, które będą rozwijane równolegle: 1) Badanie kliniczne i 2) Działalność badawczo-rozwojowa skupiona na doskonaleniu podejścia testowanego w badaniu klinicznym. W projekcie SWIFT planujemy skierować działalność B+R w następujących kierunkach: 1). Identyfikacja neoantygenów prezentowanych przez cząsteczki MHC klasy I i klasy II nowotworu oraz izolacja klonów limfocytów T, które je rozpoznają (grupy zaangażowane: Peptydomika Kliniczna, Immunologia Nowotworów, Peptydomika Strukturalna, Pamięć Immunologiczna & Reprogramowanie Komórek) 2). Określenie par receptor-ligand odpowiedzialnych za łączenie się nowotworowych pęcherzyków zewnątrzkomórkowych (EVs) do limfocytów T (grupy zaangażowane: Peptydomika Kliniczna, Proteomika Strukturalna i Immunologia Nowotworów) 3). Opracowanie strategii zapobiegających reprogramowaniu limfocytów T przez nowotworowe pęcherzyki zewnątrzkomórkowe (grupy zaangażowane: Pamięć Immunologiczna & Reprogramowanie Komórek, Proteomika Strukturalna i Immunologia Nowotworów) 4). Modyfikacja mikrośrodowiska nowotworu za pomocą reprogramowanych autologicznych monocytów (grupy zaangażowane: Pamięć Immunologiczna & Reprogramowanie Komórek, Immunologia Nowotworów, Proteomika Strukturalna i Peptydomika Kliniczna).*

**About ICCVS / O ICCVS**

The International Centre for Cancer Vaccine Science (ICCVS) has been established in 2017 as a joint unit of the University of Gdańsk (UG) and the University of Edinburgh (UoE) within a project carried out within the International Research Agendas Programme of the Foundation for Polish Science funded from the European Regional Development Fund. The aim of ICCVS has been comprehensive research into development of novel diagnostic and prognostic markers and personalized anti-cancer therapies and vaccines, followed by their commercialization and implementation into clinical practice. ICCVS works on a range of national and international research projects concentrating on cancer biology and novel approaches to immunotherapies. The focus of the ICCVS is the development of personalized vaccine against non-small cell lung cancer (NSCLC). The approach is based on use of cancer specific T cells that are selected by the special algorithm elaborated at ICCVS. The first in vitro and in vivo studies are very encouraging, and the team plans to start clinical trials in a few years.

*International Centre for Cancer Vaccine Science (ICCVS) powstało w 2017 roku jako wspólna jednostka Uniwersytetu Gdańskiego (UG) i Uniwersytetu w Edynburgu (UoE) w ramach projektu realizowanego w programie Międzynarodowe Agendy Badawcze Fundacji na rzecz Nauki Polskiej finansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego. Celem ICCVS są kompleksowe badania nad rozwojem nowych markerów diagnostycznych i prognostycznych oraz spersonalizowanych terapii i szczepionek przeciwnowotworowych, a następnie ich komercjalizacja i wdrożenie do praktyki klinicznej. ICCVS pracuje nad szeregiem krajowych i międzynarodowych projektów badawczych koncentrujących się na biologii nowotworów i nowych strategiach wykorzystania immunoterapii w onkologii. Głównym celem prac w ICCVS jest opracowanie spersonalizowanej szczepionki przeciwko niedrobnokomórkowemu rakowi płuca. Podejście to opiera się na wykorzystaniu specyficznych dla nowotworu limfocytów T, za pomocą specjalnych algorytmów opracowanych w ICCVS. Pierwsze badania in vitro i in vivo są bardzo obiecujące,*

| | |
|---|---|
| | *a zespół planuje rozpocząć badania kliniczne w perspektywie kilku lat.*<br>*Więcej informacji na stronie:* www.iccvs.ug.edu.pl |
| Key responsibilities include<br>*/ Kluczowe obowiązki obejmują*: | 1. Actively conducting scientific research according to the project's research agenda.<br>2. Presentation and discussion of research progress and scientific results at ICCVS and at external events.<br>3. Participation in training, protocol development, seminars, group meetings, and other activities of scientific exchange indispensable for the progress of the project.<br>4. Analysis and interpretation of research results.<br>5. Writing of scientific publications.<br>6. Writing of research grants.<br>1. *Aktywne prowadzenie badań naukowych zgodnie z przyjętą agendą badawczą.*<br>2. *Przedstawianie postępów oraz wyników prac badawczych w ICCVS i podczas zewnętrznych wydarzeń.*<br>3. *Udział w szkoleniach, opracowywaniu protokołów, seminariach, spotkaniach zespołowych i innych działaniach związanych z wymianą naukową, niezbędnych do realizacji projektu.*<br>4. *Analiza i interpretacja uzyskanych wyników*<br>5. *Pisanie publikacji naukowych*<br>6. *Pisanie aplikacji grantowych* |
| Profile of candidates and requirements<br>*/Profil kandydatów i wymagania*: | 1. Completed second-cycle degree in bioinformatics, biotechnology, biology, medical science or other fields related to cancer biology at the moment of signing the employment contract.<br>2. Excellent academic performance (grades average, master thesis topic).<br>3. Knowledge and basic skills in **Molecular modeling of protein complexes** – experience in *in silico* molecular modelling; knowledge of protein structure and computational biology tools.<br>4. Very good written, oral communication and presentation skills.<br>5. Good knowledge of English (written and spoken).<br>6. Commitment to working collaboratively within an inclusive and diverse multicultural environment.<br>7. Strong motivation to work in research and ability to work individually as well as in a team.<br>8. Motivated to conduct research aimed at writing and defending a doctoral thesis.<br>9. National/International grants/funding writing and/or implementation experience is desirable.<br>1. *Tytuł magistra lub równoważny w dziedzinie bioinformatyka, biotechnologia, biologia, medycyna lub pokrewnej związanej z biologią nowotworów (w momencie zawierania umowy o pracę).*<br>2. *Doskonałe wyniki w nauce (średnia ocen, temat pracy magisterskiej).*<br>**3.** *Wiedza i podstawowe umiejętności w obszarze:* ***Modelowanie molekularne kompleksów białkowych*** *– doświadczenie w modelowaniu molekularnym in silico; znajomość struktury białek oraz narzędzi biologii obliczeniowej.*<br>4. *Bardzo dobre umiejętności komunikacji pisemnej i ustnej oraz umiejętności prezentacji.*<br>5. *Dobra znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie.*<br>6. *Otwartość na współpracę w inkluzywnym i zróżnicowanym kulturowo środowisku.*<br>7. *Wysoka motywacja do pracy badawczej i umiejętność pracy indywidualnej jak i w zespole.*<br>8. *Motywacja do prowadzenia prac badawczych ukierunkowanych na opracowanie i obronę pracy doktorskiej*<br>9. *Doświadczenie w przygotowywaniu i/lub realizacji projektów badawczych krajowych/ międzynarodowych mile widziane.* |
| We offer<br>*/Oferujemy*: | 1. Full-time employment at the International Centre for Cancer Vaccine Science at the University of Gdansk. The start date of employment is as soon as possible but negotiable.<br>2. Academic and organizational support.<br>3. Fully operational research equipment and specialist laboratory facilities.<br>4. Friendly, inspiring, interdisciplinary environment.<br>5. Additional yearly remuneration (so-called "13th salary"), if eligible and according to binding provisions at the University<br>6. Holiday allowance/ Christmas allowance, if eligible and according to binding provisions at the University<br>7. Possibility of paid participation in private medical insurance, Multisport offer, life insurance.<br>8. Possibility of use of the Universities holiday facilities.<br>9. Possibility to apply for university accommodation.<br>10. Excellent opportunities for professional development, such as participation in training courses and scientific conferences in Poland and abroad<br>11. Excellent location in Gdańsk-Śródmieście district. |

| | |
|---|---|
| | 1. *Zatrudnienie na pełen etat w Międzynarodowym Centrum Badań nad Szczepionkami Przeciwnowotworowymi Uniwersytetu Gdańskiego. Data rozpoczęcia zatrudnienia w jak najbliższym terminie, aczkolwiek podlega negocjacjom.*<br>2. *Wsparcie naukowe i organizacyjne.*<br>3. *W pełni wyposażone laboratorium oraz dostęp do specjalistycznej aparatury badawczej.*<br>4. *Przyjazne, inspirujące, interdyscyplinarne środowisko*<br>5. *Dodatkowe wynagrodzenie roczne (tzw. „13-stka"), jeśli przysługuje, zgodnie z przepisami obowiązującymi w Uczelni*<br>6. *Dofinansowanie wypoczynku / świąteczne, jeśli przysługuje, zgodnie z przepisami obowiązującymi w Uczelni*<br>7. *Możliwość odpłatnego udziału w prywatnym ubezpieczeniu medycznym, karcie Multisport, grupowym ubezpieczeniu na życie.*<br>8. *Możliwość korzystania z uniwersyteckiego ośrodka wypoczynkowego.*<br>9. *Możliwość aplikowania o miejsce w hotelu asystenckim.*<br>10. *Doskonałe możliwości rozwoju naukowego, takie jak udział w szkoleniach i konferencjach naukowych w Polsce i zagranicą.*<br>11. *Dogodnie skomunikowana lokalizacja w Gdańsku Śródmieście.* |
| General rules of the recruitment process /*Ogólne zasady procesu rekrutacji*: | 1. The decision will be made by the Recruitment Committee (RC) no later than 3 months from the deadline for submission of applications.<br>2. An interview will be held (online or onsite). **The interview is planned for late September.**<br>3. The RC reserves the right to invite only pre-selected candidates for the interview.<br>4. The RC's decision is final and is not subject to appeal.<br>5. The RC reserves the right to close the competition without selecting a candidate.<br>6. In the event of resignation from accepting the position of the selected candidate, the RC has the right to send the offer to a person placed on the reserve list, and in the absence of such a list, the RC has the right to reconsider the applications submitted to the competition and to select another candidate.<br><br>1. *Decyzja zostanie podjęta przez Komisję Rekrutacyjną (KR) nie później niż 3 miesiące od upływu terminu składania aplikacji.*<br>2. *Zaplanowano przeprowadzenie rozmowy kwalifikacyjny (osobiście lub online).* ***Rozmowa planowana jest pod koniec września.***<br>3. *KR zastrzega sobie prawo do zaproszenia na rozmowę kwalifikacyjną wyłącznie wstępnie wybranych kandydatów.*<br>4. *Decyzja KR jest ostateczna i nie podlega odwołaniu.*<br>5. *KR zastrzega sobie prawo do zamknięcia konkursu bez wyłonienia kandydata.*<br>6. *W przypadku rezygnacji z przyjęcia stanowiska przez wybranego kandydata, KR ma prawo skierować ofertę do osoby umieszczonej na liście rezerwowej, a w przypadku braku takiej listy, KR ma prawo do ponownego rozpatrzenia zgłoszeń nadesłanych na konkurs i wybrania nowego kandydata.* |
| Required documents /*Wymagane dokumenty*: | 1. Curriculum vitae with a list of publications (if any), and a list of ongoing research projects (with specification of role in the research if unclear); a list of conference talks (if any), and a list of training (if any); a list of academic prizes and awards (if any);<br>2. PDF files of (at most) three relevant papers by the candidate (or web links, in the case of open access publications);<br>3. Motivation letter (including statement of current scientific interests) – up to 2 pages;<br>4. Signed statement on the GDPR information clause for this job offer according to the template provided below.<br>5. Documents confirming academic degrees (a scan of master diploma or document stating the planned date of achieving which should not be later than 3 months from the date of announcement of this job offer)<br>**NOTE**: 1. Before signing the employment contract, the person selected in the competition is requested to submit to the University of Gdansk the original of the diploma, in case of diplomas issued abroad. 2. Candidates holding a diploma awarded by a foreign higher education institution are required to provide a document confirming its recognition or equivalence in Poland, in accordance with applicable Polish regulations, prior to employment. |

| | |
|---|---|
| | 6. References: contact details (name, affiliation, email) of two researchers who can be contacted for references.<br><br>Please prepare documents referring to items 1-4 in English and merge to ONE pdf file.<br><br>1. *Życiorys zawierający: listę publikacji (jeśli dotyczy) oraz listę realizowanych projektów badawczych (z określeniem roli kandydata w badaniach, jeśli jest niejasna); listę wystąpień na konferencjach i warsztatach (jeśli dotyczy) oraz listę nagród i wyróżnień naukowych (jeśli dotyczy);*<br>2. *Pliki PDF (co najwyżej) trzech istotnych artykułów kandydata (lub linki internetowe, w przypadku publikacji w otwartym dostępie);*<br>3. *List motywacyjny (w tym określenie aktualnych zainteresowań naukowych) - do 2 stron;*<br>4. *Podpisana zgoda na przetwarzanie danych osobowych wg wzoru poniżej.*<br>5. *Dokumenty potwierdzające stopnie naukowe (skan dyplomu doktorskiego lub zaświadczenie o uzyskaniu tytułu lub oświadczenie o planowym terminie obrony (nie później niż 3 miesiące od daty ogłoszenia konkursu).*<br>***UWAGA:*** *Przed podpisaniem umowy o pracę osoba wyłoniona w konkursie proszona jest o dostarczenie do Uniwersytetu Gdańskiego oryginału dyplomu doktorskiego. Na etapie zatrudnienia inne dokumenty nie będą honorowane. Kandydaci posiadający dyplom uzyskany w zagranicznej instytucji szkolnictwa wyższego są zobowiązani do przedłożenia, przed podjęciem zatrudnienia, dokumentu potwierdzającego uznanie lub równoważność tego dyplomu w Polsce, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa polskiego.*<br>6. *Referencje: dane kontaktowe (nazwisko, afiliacja, email) dwóch pracowników naukowych, od których można będzie uzyskać referencje.*<br><br>*Dokumenty dot. pkt 1-4 prosimy sporządzić w języku angielskim i przesłać jako jeden scalony plik Pdf.* |
| Submit the documents to /*Prześlij dokumeny do*: | iccvs@ug.edu.pl Please add in the subject of the email the reference: "2026_09"<br>*Prosimy dodać w temacie emaila: "2026_09"* |
| Application deadline /*Termin nadsyłania zgłoszeń*: | **09 November 2026,** *09 listopada 2026*, **23:59:59** |
| For more details visit /*Więcej informacji znajdziesz pod adresem*: | www.iccvs.ug.edu.pl |

Consent clause

"I agree to University of Gdansk to process my personal data included in the application documents for the purposes necessary for the realization of the current recruitment procedure for the position of research assistant in the International Centre for Cancer Vaccine Science of the University of Gdansk and in subsequent recruitment of candidates for employees of the University of Gdansk in accordance with the general regulation on data protection of April 27, 2016. In addition, I declare that I have been informed of the possibility to withdraw consent at any time and that its withdrawal does not affect the legality of the processing that was performed on the basis of consent before its withdrawal."

*Klauzula zgody*

*„Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Uniwersytet Gdański moich danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych dla potrzeb niezbędnych do realizacji obecnego postępowania rekrutacyjnego na stanowisko asystent badawczy w Międzynarodowym Centrum Badań nad Szczepionkami Przeciwnowotworowymi Uniwersytetu Gdańskiego oraz w kolejnych naborach kandydatów na pracowników Uniwersytetu Gdańskiego zgodnie z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych z dnia 27 kwietnia 2016 roku. Ponadto oświadczam, iż zostałam/-em poinformowany o możliwości wycofania zgody w dowolnym momencie oraz, że jej wycofanie nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem."*

Information clause about the processing of personal data In accordance with the General Data Protection Regulation of April 27, 2016, hereinafter referred to as GDPR, we inform you that:

1. The Administrator of Your personal data is the University of Gdańsk with its seat in (80-309) Gdańsk at Jana Bażyńskiego 8
2. The Administrator of personal data has appointed a Data Protection Inspector, who can be contacted at telephone number (58) 523 31 30 or e-mail address: iod@ug.edu.pl.
3. Your personal data will be processed in order to carry out the recruitment process for the position of postdoctoral researcher in the International Centre for Cancer Vaccine Science at the University of Gdańsk.

4. The legal basis for the processing of your personal data for recruitment purposes is Article 6(1)(c) of the GDPR. Processing is necessary to fulfill a legal obligation incumbent on the administrator arising, in particular, from Article 221 of the Act - Labor Code. The rationale legalizing the processing of personal data given voluntarily by the candidate, going beyond the scope of data indicated in Article 221 of the Act - Labour Law as well as candidates expressing a desire to participate in future recruitments organized by the Administrator will be Article 6(1)(a) of the GDPR- consent of the person whose data are processed by the International Centre for Cancer Vaccine Science. University of Gdansk, 24 Kładki St., 80-822 Gdańsk, Contact: tel. 0048-58-523 3460, iccvs@ug.edu.pl | www.iccvs.ug.edu.pl
5. The provision of personal data by you after the decision to join the recruitment process is mandatory within the scope of Article 22 [1] of the Labour Law and conditions the possibility of applying for admission to work and possible further employment. In the case of providing personal data beyond the above-mentioned provisions of the law - the provision of personal data by you is voluntary, but conditions the possibility of participation in the recruitment process.
6. Your personal data will be processed on behalf of the data controller by authorized employees only for the purposes referred to in paragraph 3.
7. Your personal data will be stored for the period necessary for the purposes specified in paragraph 3. In the event of a negative result of the recruitment, your data will be deleted immediately after the end of the recruitment, unless the archiving requirement is provided for by law - then for the period specified in these laws. The exception will be the personal data of candidates who have consented to the processing of their data for the purposes of future recruitment - in this case the University will keep the data no longer than up to one year from the end of the first recruitment in which the candidate participated.
8. Your personal data will not be shared with external entities except as provided by law. In the case of electronic submission of application documents, the recipient of your data may be an entity acting on behalf of the administrator, i.e. an entity that is a postal service provider.
9. Under the terms of the GDPR regulations, you have: a. the right to access the content of your data, b. the right to correct them if they are inconsistent with the actual state, c. the right to erasure, restriction of processing, as well as data portability - in cases provided for by law, d. the right to object to data processing, e. the right to lodge a complaint to the supervisory authority - the President of the Office for Personal Data Protection, if you consider, that the processing of your personal data violates the provisions on the protection of given by the GDPR.

*Klauzula informacyjna o przetwarzaniu danych osobowych*

*Zgodnie z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych z dnia 27 kwietnia 2016r. zwanym dalej RODO, informujemy, iż:*

*1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Gdański z siedzibą w (80-309) Gdańsku przy ul. Jana Bażyńskiego 8.*

*2. Administrator danych osobowych powołał Inspektora Ochrony Danych, z którym można skontaktować się pod numerem telefonu (58) 523 31 30 lub adresem e-mail: iod@ug.edu.pl.*

*3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji procesu rekrutacji na stanowisko asystent w Międzynarodowym Centrum Badań nad Szczepionkami Przeciwnowotworowymi.*

*4. Podstawą prawną do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych na potrzeby rekrutacji jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO – przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze wynikającego w szczególności z art. 221 ustawy - Kodeks Pracy. Przesłanką legalizującą proces przetwarzania danych osobowych podanych dobrowolnie przez kandydata, wychodzących poza zakres danych wskazanych w art. 221 ustawy – Kodeks Pracy oraz kandydatów wyrażających chęć wzięcia udziału w przyszłych rekrutacjach organizowanych przez Administratora będzie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgoda osoby, której dane dotyczą: Międzynarodowe Centrum Badań nad Szczepionkami Przeciwnowotworowymi (International Centre for Cancer Vaccine Science) Uniwersytet Gdański, ul. Kładki 24, 80-822 Gdańsk, Kontakt: tel. 0048-58-523 3460, iccvs@ug.edu.pl | www.iccvs.ug.edu.pl*

*5. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych po podjęciu decyzji o przystąpieniu do procesu rekrutacji jest obowiązkowe w zakresie określonym art. 22 [1] kp oraz warunkuje możliwość ubiegania się o przyjęcie do pracy i ewentualne dalsze zatrudnienie. W przypadku podania danych osobowych wykraczających poza w/w przepisy prawa –podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne ale warunkuje możliwość udziału w procesie rekrutacji.*

*6. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w imieniu administratora danych przez upoważnionych pracowników wyłącznie w celach, o których mowa w ust. 3.*

*7. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny dla realizacji celów określonych w ust. 3. W przypadku negatywnego wyniku rekrutacji Pani/Pana dane będą usuwane bezzwłocznie po zakończeniu rekrutacji, chyba że w określonym zakresie wymóg archiwizacji przewidują przepisy prawa – wówczas przez czas określony w tych przepisach. Wyjątek stanowić będą dane osobowe kandydatów, którzy wyrazili zgodę na przetwarzanie ich danych do celów przyszłych rekrutacji - w takim przypadku Uczelnia będzie przechowywała dane nie dłużej niż do jednego roku od zakończenia pierwszej rekrutacji, w której kandydat brał udział.*

*8. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane podmiotom zewnętrznym z wyjątkiem przypadków przewidzianych przepisami prawa. W przypadku złożenia dokumentów aplikacyjnych drogą elektroniczną odbiorcą Państwa danych może być podmiot działający na zlecenie administratora, tj. podmiot będący operatorem usługi pocztowej.*

*9. Na zasadach określonych przepisami RODO przysługuje Pani/Panu: a. prawo dostępu do treści swoich danych, b. prawo do ich sprostowania, gdy są niezgodne ze stanem rzeczywistym, c. prawo do ich usunięcia, ograniczenia przetwarzania, a także przenoszenia danych – w przypadkach przewidzianych prawem, d. prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych, e. prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy o ochronie danych osobowych.*

We would like to inform you that the University of Gdańsk has implemented an internal procedure for reporting violations of law and taking follow-up actions, which constitutes Annex No. 1 to Ordinance No. 85/R/24 of 17 September 2024. The procedure has been published in the Public Information Bulletin of the University of Gdańsk in the Legal Acts Database.

*Informujemy, że w Uniwersytecie Gdańskim obowiązuje wewnętrzna procedura dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych, stanowiąca załącznik nr 1 do Zarządzenia 85/R/24 z dnia 17 września 2024 roku. Procedura została opublikowana w Biuletynie Informacji Publicznej UG w Bazie aktów prawnych.*