

JOB OFFER Research assistant (2025_22)

OFERTA PRACY Asystent badawczy (2025_22)

Position/ <i>Stanowisko</i>	Research assistant / <i>Asystent badawczy</i>
Scientific discipline <i>/Dyscyplina naukowa:</i>	Biotechnology <i>/Biotechnologia</i>
Contract type <i>/Rodzaj umowy:</i>	employment contract 100% FTE <i>/umowa o pracę 100% etatu</i>
Number of job offers <i>/Liczba ofert pracy:</i>	1
Position starts on <i>/Rozpoczęcie pracy od:</i>	As soon as possible <i>/W najszybszym możliwym terminie</i>
Period of contract <i>/Okres obowiązywania umowy:</i>	Until 31 March 2026/ <i>Do 31 marca 2026</i>
Institution/ <i>Instytucja</i>	Międzynarodowe Centrum Badań nad Szczepionkami Przeciwnowotworowymi (International Centre for Cancer Vaccine Science - ICCVS), Uniwersytet Gdański Adres / <i>Address:</i> ul. Kładki 24, 80-822 Gdańsk
Project leader <i>/Kierownik projektu:</i>	Prof. dr hab. Natalia Marek-Trzonkowska
Project title <i>/Tytuł projektu:</i>	NSCLC Diagnostics - Algoritm (DiaNA) <i>/Diagnostyka NSCLC- Algorytm (DiaNA)</i> Contract No. / <i>nr umowy</i> 2024/ABM/03/KPO/KPOD.07.07-IW.07-0096/24
Offer description <i>/ Opis oferty:</i>	We are looking for a research assistant to work in the International Centre for Cancer Vaccine Science (ICCVS) hosted by the University of Gdańsk. <i>Poszukujemy osoby na stanowisko asystent badawczy, która dołączy do zespołu Międzynarodowego Centrum Badań nad Szczepionkami Przeciwnowotworowymi UG (International Centre for Cancer Vaccine Science - ICCVS).</i> The position is offered in the frame of the project No. 2024/ABM/03/KPO/KPOD.07.07-IW.07-0096/24 entitled: "NSCLC Diagnostics - Algoritm (DiaNA)". The project is funded by the Agency for Medical Research in the frame of the National Recovery and Resilience Plan Component D Efficiency, accessibility, and quality of the healthcare system Investment D3.1.1. Complex development of research in medical science and healthcare. <i>Oferta pracy dotyczy stanowiska w ramach projektu nr 2024/ABM/03/KPO/KPOD.07.07-IW.07-0096/24 pn. „Diagnostyka NSCLC- Algorytm (DiaNA)”. Projekt finansowany jest przez Agencję Badań Medycznych w ramach Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności Komponent D Efektywność, dostępność i jakość systemu ochrony zdrowia Inwestycja D3.1.1 Kompleksowy rozwój badań w zakresie nauk medycznych i nauk o zdrowiu.</i> About us/ <i>O nas</i> The International Centre for Cancer Vaccine Science (ICCVS) has been established in 2017 as a joint unit of the University of Gdańsk (UG) and the University of Edinburgh (UoE) within a project carried out within the International Research Agendas Programme of the Foundation for Polish Science funded from the European Regional Development Fund. The aim of ICCVS has been comprehensive research into development of novel diagnostic and prognostic markers and personalized anti-cancer therapies and vaccines, followed by their commercialization and implementation into clinical practice. ICCVS works on a range of national and international research projects concentrating on cancer biology and novel approaches to immunotherapies. The focus of the ICCVS is the development of personalized vaccine against non-small cell lung cancer (NSCLC). The approach is based on use of cancer specific T cells that are selected by the special algorithm elaborated at ICCVS. The first in vitro and in vivo studies are very encouraging, and the team plans to start clinical trials in a few years' perspective.

More information at: www.iccvs.ug.edu.pl

International Centre for Cancer Vaccine Science (ICCVS) powstało w 2017 roku jako wspólna jednostka Uniwersytetu Gdańskiego (UG) i Uniwersytetu w Edynburgu (UoE) w ramach projektu realizowanego w programie Międzynarodowe Agendy Badawcze Fundacji na rzecz Nauki Polskiej finansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego. Celem ICCVS są kompleksowe badania nad rozwojem nowych markerów diagnostycznych i prognostycznych oraz spersonalizowanych terapii i szczepionek przeciwnowotworowych, a następnie ich komercjalizacja i wdrożenie do praktyki klinicznej. ICCVS pracuje nad szeregiem krajowych i międzynarodowych projektów badawczych koncentrujących się na biologii nowotworów i nowych strategiach wykorzystania immunoterapii w onkologii. Głównym celem prac w ICCVS jest opracowanie spersonalizowanej szczepionki przeciwko niedrobnokomórkowemu rakowi płuca. Podejście to opiera się na wykorzystaniu specyficznych dla nowotworu limfocytów T, za pomocą specjalnych algorytmów opracowanych w ICCVS. Pierwsze badania in vitro i in vivo są bardzo obiecujące, a zespół planuje rozpocząć badania kliniczne w perspektywie kilku lat. Więcej informacji na stronie: www.iccvs.ug.edu.pl

About the DiaNA project / O projekcie DiaNA

The DiaNA project aims at elaboration and validation of new diagnostics methods for NSCLC characterized by high accessibility and effectiveness in early detection of the tumour.

Lung cancer is the most common cause of death of cancer patients of both genders, while non-small cell lung cancer (NSCLC) accounts for 85% of its cases. NSCLC is a serious problem for the health care system, as the high-risk group accounts for 3 million individuals, for whom optimal screening diagnostics is still missing. Currently used for this purpose low-dose computer tomography (CT) is characterized by a high false positive rate and low efficiency in diagnostic of small (<1cm) pulmonary nodules and limited availability. Therefore, the goal of the DiaNA project is to provide two new diagnostic methods for NSCLC that will enable efficient populational screening of NSCLC. The methods which have been developing by ICCVS team use only a blood sample and simplify the data analysis using machine learning techniques to enable result interpretation without involving specialized medical personnel.

The ICCVS team has developed two methods for identification of the patients with early-stage NSCLC based on blood tests. Preliminary data indicate high specificity of the identified markers and the diagnostic algorithm. The DiaNA project has been designed to validate the discovered markers in a study involving more than 2 000 cancer patients and high-risk healthy individuals.

The first of the two elaborated methods is based on blood sample analysis with flow cytometry. The flow cytometer is currently a standard equipment in laboratories of clinical immunology. Its availability is not a limiting factor for the method implementation. We have established a panel of 16 antibodies to characterize selected populations of natural killer (NK) cells. NK cells are known for their anticancer activity. In parallel, we have developed an analytical algorithm that converts the complex flow cytometry data to a graphical pattern. This way the result interpretation requires only applying the template to the graphical pattern and assessing whether the template and graphical pattern overlaps. Therefore, the procedure takes less than one minute and does not require specialized knowledge.

*The studied material for the **second elaborated method** is also blood.* However, this time the blood is analyzed with mass spectrometry. In our previous studies, we identified approximately 7 000 peptides presented by MHC class I molecules of NSCLC, but not by the healthy lung cells of the same donors (these peptides are called neoantigens). Then we observed that 4 of them were also present in the blood of NSCLC patients. Interestingly, we detected them in all tested patient blood samples, but never in samples derived from healthy individuals. The DiaNA project will enable us to validate the diagnostic value of the discovered neoantigens and simplification of the method to make it quick and widely available.

The methods planned for development in the project have a high potential for implementation and commercialization.

Projekt DiaNA ma na celu opracowanie i walidację nowych metod diagnostycznych niedrobnokomórkowego raka płuca, które charakteryzować się będą wysoką dostępnością i efektywnością we wczesnym wykrywaniu nowotworu.

Rak płuca jest najczęstszą przyczyną śmierci pacjentów onkologicznych obu płci. 85% przypadków stanowi niedrobnokomórkowy rak płuca (NSCLC). NSCLC to poważny problem dla systemu ochrony zdrowia, ponieważ grupa ryzyka to aż 3 mln osób, dla których wciąż brakuje optymalnej diagnostyki przesiewowej. Stosowana współcześnie niskodawkowa tomografia komputerowa charakteryzuje się wysokim odsetkiem wyników fałszywie pozytywnych, niską efektywnością w diagnostyce małych guzków (<1cm) i ograniczoną dostępnością. Celem projektu DiaNA jest dostarczenie dwóch nowych metod diagnostycznych NSCLC, które umożliwią powszechne i efektywne prowadzenie badań przesiewowych. Opracowywane metody zakładają wykorzystanie jedynie próbki krwi oraz uproszczenie analizy wyników badań diagnostycznych z zastosowaniem technik uczenia maszynowego, aby ich interpretacja nie wymagała zaangażowania zaawansowanego personelu medycznego.

Zespół ICCVS opracował dwie metody umożliwiające identyfikację chorych z wczesnym stadium NSCLC na podstawie badania krwi. Wstępne badania wskazują na wysoką specyficzność zidentyfikowanych markerów oraz algorytmu diagnostycznego. W ramach projektu DiaNA zaplanowano przeprowadzenie walidacji odkrytych markerów w badaniu z udziałem ponad 2 000 pacjentów onkologicznych oraz zdrowych ochotników.

Pierwsza z opracowanych metod wykorzystuje próbkę krwi, która jest analizowana przy użyciu cytometrii przepływowej. Cytometr przepływowy stanowi obecnie standardowe wyposażenie laboratoriów immunologii klinicznej, jego dostępność nie jest zatem czynnikiem limitującym zastosowanie metody. Naukowcy opracowali panel 16 przeciwciał, które pozwalają scharakteryzować wybrane populacje komórek NK (ang. natural killer). Komórki NK są znane ze swojej aktywności przeciwnowotworowej. Równocześnie opracowano algorytm analityczny, który sprowadza otrzymane wyniki do wzoru graficznego. Odczytanie wyniku wymaga jedynie przyłożenia szablonu i oceny czy wynik mieści się w jego granicach.

Druga metoda również wykorzystuje próbkę krwi - zostaje ona poddana analizie z zastosowaniem spektrometru mas. We wcześniejszych badaniach naukowcy z ICCVS zidentyfikowali około 7 000 peptydów prezentowanych przez cząsteczki MHC klasy I NSCLC, ale nie przez komórki zdrowego płuca (tzw. neoantygeny). Następnie zaobserwowali, że 4 z nich obecne są również we krwi pacjentów z NSCLC. Co ciekawe wykryto je we wszystkich testowanych przez nas próbkach krwi pacjentów, ale nigdy w próbkach pobranych od osób zdrowych. Projekt DiaNA umożliwi zwalidowanie wartości diagnostycznej odkrytych neoantygenów oraz dalszy rozwój metody w celu jej uproszczenia.

Metody, których opracowanie zaplanowano w projekcie, mają wysoki potencjał wdrożeniowy i komercjalizacyjny.

Key responsibilities include
/ Kluczowe obowiązki
obejmują:

Participation in the implementation of the R&D tasks in the frame of the DiaNA project, including:

- preparation of samples for flow cytometry analysis,
- flow cytometric analysis,
- quality control of sample analyses and cytometer operation.

Udział w realizacji prac B+R w ramach projektu DiaNA, w tym:

- *przygotowanie próbek do analizy cytometrycznej,*
- *przeprowadzanie analiz cytometrycznych,*
- *kontrola jakości wykonywanych analiz oraz pracy cytometru*

Requirements/ Wymagania

1. Master degree in biological science, medical science, biotechnology or related (or equivalent)
2. Experience in cell isolation.
3. Knowledge in flow cytometry including compensation, building multicolor panels, sample preparation and use of flow cytometer
4. Experience in flow cytometry data analysis (experience in using Diva, FlowJo software and others)- nice to have.
5. Experience in cell sorting – nice to have.
6. Experience in PBMC isolation, cell culture and basic techniques associated with cell culture, eg. media preparation, freezing, thawing the cells etc.).
7. Good written, oral communication and presentation skills.
8. Good knowledge of English.
9. The candidate should be committed to working collaboratively within an inclusive and diverse multicultural environment.

1. *Tytuł magistra w naukach biologicznych, medycznych, biotechnologii lub pokrewnych*
2. *Doświadczenie w izolowaniu komórek.*
3. *Wiedza z zakresu cytometrii przepływowej, w tym kompensacji, tworzenia paneli wielokolorowych, przygotowywania próbek i pracy z wykorzystaniem cytometru przepływowego.*
4. *Doświadczenie w analizie danych z cytometrii przepływowej (doświadczenie w korzystaniu z oprogramowania Diva, FlowJo i innych) – mile widziane.*
5. *Doświadczenie w sortowaniu komórek – mile widziane.*
6. *Doświadczenie w izolacji PBMC, hodowli komórek i podstawowych technikach związanych z hodowlą komórek, np. przygotowywaniu pożywek, zamrażaniu, rozmrażaniu komórek itp.*
7. *Dobre umiejętności komunikacji pisemnej i ustnej oraz umiejętność prezentacji.*
8. *Dobra znajomość języka angielskiego.*
9. *Kandydat powinien być otwarty na współpracę w inkluzywnym i zróżnicowanym kulturowo środowisku.*

We offer/ Oferujemy

1. Employment under an employment contract (100%) at the International Center for Cancer Vaccine Research of the University of Gdansk (gross salary up to max. 12 000 PLN depending on skills and work experience).
2. Additional annual salary, if entitled, in accordance with the University's regulations.
3. Holiday / holiday subsidy, if entitled, in accordance with the regulations in force at the University.
4. Possibility of paid participation in private medical insurance, Multisport offer, life insurance.
5. Academic and organizational support.
6. Friendly, inspiring, interdisciplinary, international work environment.
7. Excellent opportunities for professional development, such as participation in training courses at home in Poland and abroad
8. Excellent location in Gdansk-Śródmieście district.

1. *Zatrudnienie na umowę o pracę (100%) w Międzynarodowym Centrum Badań nad Szczepionkami Przeciwnowotworowymi Uniwersytetu Gdańskiego (wynagrodzenie brutto ~ do max. 12 000 PLN w zależności od kompetencji i stażu pracy).*
2. *Dodatkowe wynagrodzenie roczne, jeśli przysługuje, zgodnie z przepisami obowiązującymi w Uczelni.*
3. *Dofinansowanie do wypoczynku / świąteczne, jeśli przysługuje, zgodnie z przepisami obowiązującymi w Uczelni.*
4. *Możliwość odpłatnego udziału w prywatnym ubezpieczeniu medycznym, ofercie Multisport, ubezpieczeniu na życie.*
5. *Wsparcie naukowe i organizacyjne.*
6. *Przyjazne, inspirujące, interdyscyplinarne, międzynarodowe środowisko pracy.*
7. *Doskonałe możliwości rozwoju zawodowego, np. udział w szkoleniach w kraju i zagranicą*
8. *Doskonałe skomunikowaną lokalizację w Gdańsku-Śródmieściu*

General rules of the recruitment process /Ogólne zasady procesu rekrutacji:	1. The decision will be made by the Recruitment Committee (RC) no later than 1 month from the deadline for submission of applications. 2. An interview will be held (online or onsite). 3. The RC reserves the right to invite only pre-selected candidates for the interview. 4. The RC's decision is final and is not subject to appeal. 5. The RC reserves the right to close the competition without selecting a candidate. 6. In the event of resignation from accepting the position of the selected candidate, the RC has the right to send the offer to a person placed on the reserve list, and in the absence of such a list, the RC has the right to reconsider the applications submitted to the competition and to select another candidate. 1. Decyzja zostanie podjęta przez Komisję Rekrutacyjną (KR) nie później niż 1 miesiąc od upływu terminu składania aplikacji. 2. Zaplanowano przeprowadzenie rozmów kwalifikacyjnych (osobiście lub online). 3. KR zastrzega sobie prawo do zaproszenia na rozmowę kwalifikacyjną wyłącznie wstępnie wybranych kandydatów. 4. Decyzja KR jest ostateczna i nie podlega odwołaniu. 5. KR zastrzega sobie prawo do zamknięcia konkursu bez wyłonienia kandydata. 6. W przypadku rezygnacji z przyjęcia stanowiska przez wybranego kandydata, KR ma prawo skierować ofertę do osoby umieszczonej na liście rezerwowej, a w przypadku braku takiej listy, KR ma prawo do ponownego rozpatrzenia zgłoszeń nadesłanych na konkurs i wybrania nowego kandydata.
Required documents /Wymagane dokumenty:	• Curriculum vitae in English (including the course of previous employment) <u>with consent to process personal data for recruitment purposes – template below</u> • Scans of documents confirming education and acquired qualifications (at the stage of the interview) • For MSc diplomas received outside of Poland/EU, originals of documents confirming the legal equivalence of the diploma with requirements in Poland, incl. necessary translations (to be submitted the stage of contracting) • Curriculum vitae w jęz. angielskim (z uwzględnieniem przebiegu dotychczasowego zatrudnienia) <u>wraz ze zgodą na przetwarzanie danych osobowych na potrzeby rekrutacji – wzór klauzuli poniżej</u> • Skany dokumentów potwierdzających wykształcenie i zdobyte kwalifikacje (na etapie rozmowy kwalifikacyjnej) • W przypadku dyplomów mgr uzyskanych poza terenem Polski / UE, oryginały dokumentów potwierdzających równoważność dyplomu z wymogami obowiązującymi w Polsce, w tym niezbędne tłumaczenia (do złożenia na etapie zawierania umowy).
Submit the documents to /Prześlij dokumenty do:	iccvcs@ug.edu.pl providing the job offer number 2025_22 as reference / podając w temacie 2025_22
Application deadline /Termin nadsyłania zgłoszeń:	14 December 2025 23:59:59 / 14 grudnia 2025, 23:59:59
For more details visit /Więcej informacji znajdziesz pod adresem:	www.iccvcs.ug.edu.pl

Consent clause

"I agree to University of Gdansk to process my personal data included in the application documents for the purposes necessary for the realization of the current recruitment procedure for the position of postdoctoral researcher in the International Centre for Cancer Vaccine Science of the University of Gdansk and in subsequent recruitment of candidates for employees of the University of Gdansk in accordance with the general regulation on data protection of April 27, 2016. In addition, I declare that I have been informed of the possibility to withdraw consent at any time and that its withdrawal does not affect the legality of the processing that was performed on the basis of consent before its withdrawal."

Klauzula zgody

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Uniwersytet Gdański moich danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych dla potrzeb niezbędnych do realizacji obecnego postępowania rekrutacyjnego na stanowisko adiunkt w Międzynarodowym Centrum Badań nad Szczepionkami Przeciwnowotworowymi Uniwersytetu Gdańskiego oraz w kolejnych naborach kandydatów na pracowników Uniwersytetu Gdańskiego zgodnie z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych z dnia 27 kwietnia 2016 roku. Ponadto oświadczam, iż zostałam/-em poinformowany o możliwości wycofania zgody w dowolnym

momencie oraz, że jej wycofanie nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.”

Information clause about the processing of personal data

In accordance with the General Data Protection Regulation of April 27, 2016, hereinafter referred to as GDPR, we inform you that:

1. The Administrator of Your personal data is the University of Gdańsk with its seat in (80-309) Gdańsk at Jana Bażyńskiego 8
2. The Administrator of personal data has appointed a Data Protection Inspector, who can be contacted at telephone number (58) 523 31 30 or e-mail address: iod@ug.edu.pl.
3. Your personal data will be processed in order to carry out the recruitment process for the position of postdoctoral researcher in the International Centre for Cancer Vaccine Science at the University of Gdańsk.
4. The legal basis for the processing of your personal data for recruitment purposes is Article 6(1)(c) of the GDPR. Processing is necessary to fulfill a legal obligation incumbent on the administrator arising, in particular, from Article 221 of the Act - Labor Code. The rationale legalizing the processing of personal data given voluntarily by the candidate, going beyond the scope of data indicated in Article 221 of the Act - Labour Law as well as candidates expressing a desire to participate in future recruitments organized by the Administrator will be Article 6(1)(a) of the GDPR- consent of the person whose data are processed by the International Centre for Cancer Vaccine Science. University of Gdańsk, 24 Kładki St., 80-822 Gdańsk, Contact: tel. 0048-58-523 3460, iccv@ug.edu.pl | www.iccv.ug.edu.pl
5. The provision of personal data by you after the decision to join the recruitment process is mandatory within the scope of Article 22¹ of the Labour Law and conditions the possibility of applying for admission to work and possible further employment. In the case of providing personal data beyond the above-mentioned provisions of the law - the provision of personal data by you is voluntary, but conditions the possibility of participation in the recruitment process.
6. Your personal data will be processed on behalf of the data controller by authorized employees only for the purposes referred to in paragraph 3.
7. Your personal data will be stored for the period necessary for the purposes specified in paragraph 3. In the event of a negative result of the recruitment, your data will be deleted immediately after the end of the recruitment, unless the archiving requirement is provided for by law - then for the period specified in these laws. The exception will be the personal data of candidates who have consented to the processing of their data for the purposes of future recruitment - in this case the University will keep the data no longer than up to one year from the end of the first recruitment in which the candidate participated.
8. Your personal data will not be shared with external entities except as provided by law. In the case of electronic submission of application documents, the recipient of your data may be an entity acting on behalf of the administrator, i.e. an entity that is a postal service provider.
9. Under the terms of the GDPR regulations, you have: a. the right to access the content of your data, b. the right to correct them if they are inconsistent with the actual state, c. the right to erasure, restriction of processing, as well as data portability - in cases provided for by law, d. the right to object to data processing, e. the right to lodge a complaint to the supervisory authority - the President of the Office for Personal Data Protection, if you consider, that the processing of your personal data violates the provisions on the protection of given by the GDPR.

Klauzula informacyjna o przetwarzaniu danych osobowych

Zgodnie z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych z dnia 27 kwietnia 2016r. zwanym dalej RODO, informujemy, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Gdański z siedzibą w (80-309) Gdańsku przy ul. Jana Bażyńskiego 8.
2. Administrator danych osobowych powołał Inspektora Ochrony Danych, z którym można skontaktować się pod numerem telefonu (58) 523 31 30 lub adresem e-mail: iod@ug.edu.pl.
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji procesu rekrutacji na stanowisko asystent w Międzynarodowym Centrum Badań nad Szczepionkami Przeciwnowotworowymi.
4. Podstawą prawną do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych na potrzeby rekrutacji jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO – przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze wynikającego w szczególności z art. 221 ustawy - Kodeks Pracy. Przesłanką legalizującą proces przetwarzania danych osobowych podanych dobrowolnie przez kandydata, wychodzących poza zakres danych wskazanych w art. 221 ustawy – Kodeks Pracy oraz kandydatów wyrażających chęć wzięcia udziału w przyszłych rekrutacjach organizowanych przez Administratora będzie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgoda osoby, której dane dotyczą: Międzynarodowe Centrum Badań nad Szczepionkami Przeciwnowotworowymi (International Centre for Cancer Vaccine Science) Uniwersytet Gdański, ul. Kładki 24, 80-822 Gdańsk, Kontakt: tel. 0048-58-523 3460, iccv@ug.edu.pl | www.iccv.ug.edu.pl
5. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych po podjęciu decyzji o przystąpieniu do procesu rekrutacji jest obowiązkowe w zakresie określonym art. 22¹ kp oraz warunkuje możliwość ubiegania się o przyjęcie do pracy i ewentualne dalsze zatrudnienie. W przypadku podania danych osobowych wykraczających poza w/w przepisy prawa –podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne ale warunkuje możliwość udziału w procesie rekrutacji.
6. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w imieniu administratora danych przez upoważnionych pracowników wyłącznie w celach, o których mowa w ust. 3.

7. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny dla realizacji celów określonych w ust. 3. W przypadku negatywnego wyniku rekrutacji Pani/Pana dane będą usuwane bezzwłocznie po zakończeniu rekrutacji, chyba że w określonym zakresie wymóg archiwizacji przewidują przepisy prawa – wówczas przez czas określony w tych przepisach. Wyjątek stanowią będą dane osobowe kandydatów, którzy wyrazili zgodę na przetwarzanie ich danych do celów przyszłych rekrutacji - w takim przypadku Uczelnia będzie przechowywała dane nie dłużej niż do jednego roku od zakończenia pierwszej rekrutacji, w której kandydat brał udział.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane podmiotom zewnętrznym z wyjątkiem przypadków przewidzianych przepisami prawa. W przypadku złożenia dokumentów aplikacyjnych drogą elektroniczną odbiorcą Państwa danych może być podmiot działający na zlecenie administratora, tj. podmiot będący operatorem usługi pocztowej.
9. Na zasadach określonych przepisami RODO przysługuje Pani/Panu: a. prawo dostępu do treści swoich danych, b. prawo do ich sprostowania, gdy są niezgodne ze stanem rzeczywistym, c. prawo do ich usunięcia, ograniczenia przetwarzania, a także przenoszenia danych – w przypadkach przewidzianych prawem, d. prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych, e. prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy o ochronie danych osobowych.

We would like to inform you that the University of Gdańsk has implemented an internal procedure for reporting violations of law and taking follow-up actions, which constitutes Annex No. 1 to Ordinance No. 85/R/24 of 17 September 2024. The procedure has been published in the Public Information Bulletin of the University of Gdańsk in the Legal Acts Database.

Informujemy, że w Uniwersytecie Gdańskim obowiązuje wewnętrzna procedura dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych, stanowiąca załącznik nr 1 do Zarządzenia 85/R/24 z dnia 17 września 2024 roku. Procedura została opublikowana w Biuletynie Informacji Publicznej UG w Bazie aktów prawnych.