JOB OFFER Post-doc (No. 2026_10)

OFERTA dla Naukowca ze stopniem doktora (Post-doc) (nr 2026_10)

Position /*Stanowisko*:	**Post-doc** ***/Naukowiec ze stopniem doktora***
Scientific discipline /*Dyscyplina naukowa*:	Biotechnology */ biotechnologia*
Contract type /*Rodzaj umowy:*	Employment contract /*umowa o pracę*
Number of job offers /*Liczba ofert pracy:*	**1**
Monthly salary /*Miesięczne wynagrodzenie*:	gross monthly salary approx. 8 700 PLN (before tax and social insurance deductions) */ ok. 8 700 PLN brutto*
Position starts on /*Rozpoczęcie pracy od*:	As soon as possible */w najszybszym możliwym terminie*
Maximum period of contract /*Maksymalny okres obowiązywania umowy:*	till 31.08.2027 */do 31.08.2027*
Institution /*Instytucja*:	**International Centre for Cancer Vaccine Science, University of Gdansk, Poland** ***/Międzynarodowe Centrum Badań nad Szczepionkami Przeciwnowotworowymi), Uniwersytet Gdański, Polska*** Address /Adres: ul. Kładki 24, 80-809 Gdańsk, Polska
Project leader /*Kierownik projektu*:	**dr hab. inż Monikaben Padariya**
Project title /*Tytuł projektu*:	The impact of UPF1 ATP mimetics on the mutant immunopeptidome" no. UMO-2020/39/B/NZ7/02677. */"Wpływ mimetyków UPF1 ATP na zmutowany immunopeptydom" nr UMO-2020/39/B/NZ7/02677.*
Offer description / *Opis oferty*:	We are looking for a **post-doc** to work in the International Centre for Cancer Vaccine Science (ICCVS) hosted by the University of Gdańsk. The position is offered in the frame of the project "The impact of UPF1 ATP mimetics on the mutant immunopeptidome". The project is funded by the National Science Centre within the programme OPUS under grant agreement no. UMO-2020/39/B/NZ7/02677. *Poszukujemy **naukowca ze stopniem doktora**, który dołączy do zespołu badawczy Międzynarodowego Centrum Badań nad Szczepionkami Przeciwnowotworowymi Uniwersytetu Gdańskiego. Oferta pracy dotyczy stanowiska w ramach projektu. "Wpływ mimetyków UPF1 ATP na zmutowany immunopeptydom". Projekt realizowany jest w ramach programu OPUS finansowanego przez Narodowe Centrum Nauki w ramach umowy nr UMO-2020/39/B/NZ7/02677.* **About the project** The postdoctoral researcher will work on the project: The impact of UPF1 ATP mimetics on the mutant immunopeptidome led by dr hab. inż Monikaben Padariya (grant agreement: UMO-2020/39/B/NZ7/02677). The project is a bilateral cooperation with the Gdańsk University of Technology, funded by NCN within the funding programme OPUS. The project focuses on understanding the mechanism and physiological functions of the NMD pathway which can have the potential for treating certain genetic diseases and cancer. Co-authors are dr hab. inz. Umesh Kalathiya from the ICCVS, University of Gdańsk and prof. Sławomir Makowiec from the Gdańsk University of Technology. There is

an opportunity to access the Cyfronet Ares (37 824 computing cores and 147,7 TB of RAM) and CI TASK Tryton (~38, 000 cores) supercomputer clusters, which are consistently represented among the top 500 super computers in the world.

O projekcie

Naukowiec będzie pracował w ramach projektu: Wpływ mimetyków UPF1 ATP na zmutowany immunopeptydom kierowanego przez dr hab. inż Monikaben Padariya (umowa grantowa: UMO-2020/39/B/NZ7/02677). Projekt jest dwustronną współpracą z Politechniką Gdańską, finansowaną przez NCN w ramach programu OPUS. Projekt koncentruje się na zrozumieniu mechanizmu i fizjologicznych funkcji szlaku NMD, co może mieć potencjał w leczeniu niektórych chorób genetycznych i nowotworowych. Współautorami są dr hab. inż. Umesh Kalathiya z ICCVS, Uniwersytetu Gdańskiego oraz prof. Sławomir Makowiec z Politechniki Gdańskiej. W ramach projektu oferujemy możliwość uzyskania dostępu do klastrów superkomputerowych Cyfronet Ares (37 824 rdzenie obliczeniowe i 147,7 TB pamięci RAM) oraz CI TASK Tryton (~38 000 rdzeni), które są klasowane wśród 500 najlepszych superkomputerów na świecie.

About ICCVS

The International Centre for Cancer Vaccine Science (ICCVS) has been established in 2017 as a joint unit of the University of Gdańsk (UG) and the University of Edinburgh (UoE) within a project carried out within the International Research Agendas Programme of the Foundation for Polish Science funded from the European Regional Development Fund. The aim of ICCVS has been comprehensive research into development of novel diagnostic and prognostic markers and personalized anti-cancer therapies and vaccines, followed by their commercialization and implementation into clinical practice. ICCVS works on a range of national and international research projects concentrating on cancer biology and novel approaches to immunotherapies. The focus of the ICCVS is the development of personalized vaccine against non-small cell lung cancer (NSCLC). The approach is based on the use of cancer specific T cells that are selected by the special algorithm elaborated at ICCVS. The first in vitro and in vivo studies are very encouraging, and the team plans to start clinical trials in a few years from a prospective perspective. More information at: www.iccvs.ug.edu.pl

O ICCVS

International Centre for Cancer Vaccine Science (ICCVS) powstało w 2017 roku jako wspólna jednostka Uniwersytetu Gdańskiego (UG) i Uniwersytetu w Edynburgu (UoE) w ramach projektu realizowanego w programie Międzynarodowe Agendy Badawcze Fundacji na rzecz Nauki Polskiej finansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego. Celem ICCVS są kompleksowe badania nad rozwojem nowych markerów diagnostycznych i prognostycznych oraz spersonalizowanych terapii i szczepionek przeciwnowotworowych, a następnie ich komercjalizacja i wdrożenie do praktyki klinicznej. ICCVS pracuje nad szeregiem krajowych i międzynarodowych projektów badawczych koncentrujących się na biologii nowotworów i nowych strategiach wykorzystania immunoterapii w onkologii. Głównym celem prac w ICCVS jest opracowanie spersonalizowanej szczepionki przeciwko niedrobnokomórkowemu rakowi płuca. Podejście to opiera się na wykorzystaniu specyficznych dla nowotworu limfocytów T, za pomocą specjalnych algorytmów opracowanych w ICCVS. Pierwsze badania in vitro i in vivo są bardzo obiecujące, a zespół planuje rozpocząć badania kliniczne w perspektywie kilku lat.
Więcej informacji na stronie: www.iccvs.ug.edu.pl

Key responsibilities include / *Kluczowe obowiązki obejmują*:

1. Design, optimize, and execute high-throughput cell-based phenotypic screening strategies to biologically evaluate novel compounds and their derivatives against core components of the NMD surveillance pathway.
2. Develop and implement Cellular Thermal Shift Assays (CETSA) to validate direct ligand binding to endogenous or overexpressed hUPF1 proteins in different cancer cells.
3. Establish and perform FRET assays to map, track, and quantify real-time protein-protein interactions (e.g., hUPF1-hUPF2 complexes) and monitor disruption by hits.
4. Formulate dose-response metrics, perform advanced statistical data analysis, and visualize biological data for presentation to cross-functional teams.
5. Publishing the obtained results in scientific journals.
6. Other tasks related to scientific activity under the project are defined by the project manager.

1. *Projektowanie, optymalizacja i realizacja wysokoprzepustowych strategii fenotypowego screeningu komórkowego w celu biologicznej oceny nowych związków i ich pochodnych pod kątem oddziaływania na kluczowe elementy szlaku nadzoru NMD.*

	2. *Opracowanie i wdrożenie testów CETSA (Cellular Thermal Shift Assay) w warunkach komórkowych w celu potwierdzenia bezpośredniego wiązania ligandów z endogennymi lub nadekspresyjnymi białkami hUPF1 w różnych liniach komórek nowotworowych.* 3. *Ustanowienie i przeprowadzenie testów FRET w celu mapowania, śledzenia i ilościowej analizy interakcji białko-białko (np. kompleksów hUPF1-hUPF2) w czasie rzeczywistym oraz monitorowania ich zakłócania przez wyselekcjonowane związki (tzw. „hits").* 4. *Opracowywanie parametrów zależności dawka-odpowiedź, przeprowadzanie zaawansowanej analizy statystycznej danych oraz wizualizacja wyników biologicznych na potrzeby prezentacji zespołom interdyscyplinarnym.* 5. *Publikowanie uzyskanych wyników w czasopismach naukowych.* 6. *Inne zadania związane z działalnością naukową w ramach projektu, określone przez kierownika projektu.*
Profile of candidates and requirements /*Profil kandydatów i wymagania*:	1. Doctoral degree obtained not earlier than 7 years before the year of employment in the project (excluding leaves related to the care and upbringing of children) in an entity other than that in which this position is to be filled, or has completed a continuous and documented postdoctoral training of at least 10 months at an institution other than the entity implementing the project, and in a country other than the country in which the doctoral degree was obtained. 2. Knowledge of using and optimizing the cellular thermal shift assay (CETSA) to understand the activity of novel hit molecules compounds. 3. Expertise in fluorescence resonance energy transfer (FRET) assay to study protein-protein interactions. 4. Skills for handling biochemical issues and experimental techniques. 5. Good knowledge of the English language (written and spoken). 1. *Stopień naukowy doktora uzyskany nie wcześniej niż 7 lat przed rokiem zatrudnienia w projekcie (z wyłączeniem urlopów związanych z opieką nad dzieckiem i urlopem wychowawczym) w podmiocie innym niż ten, w którym stanowisko to ma zostać obsadzone, lub ukończył nieprzerwany i udokumentowany staż podoktorski trwający co najmniej 10 miesięcy w instytucji innej niż podmiot realizujący projekt oraz w kraju innym niż kraj uzyskania stopnia naukowego doktora.* 2. *Znajomość metody CETSA (cellular thermal shift assay) oraz jej optymalizacji w celu badania aktywności nowych związków typu „hit".* 3. *Doświadczenie w stosowaniu metody FRET (fluorescence resonance energy transfer) do badania oddziaływań białko-białko.* 4. *Umiejętność rozwiązywania zagadnień biochemicznych i stosowania technik eksperymentalnych.* 5. *Dobra znajomość języka angielskiego (w mowie i piśmie).*
We offer /*Oferujemy*:	1. Employment contract for a fixed term (full time, "adjunct" position). Salary before tax & social insurance deductions approx. 8.700 PLN (gross). Additional yearly remuneration (so-called "13th salary") if eligible and according to binding provisions at the University 2. Academic and organizational support. 3. Fully operational research equipment and specialist laboratory facilities. 4. Friendly, inspiring, interdisciplinary environment. 5. Additional yearly remuneration (so-called "13th salary"), if eligible and according to binding provisions at the University 6. Holiday allowance/ Christmas allowance, if eligible and according to binding provisions at the University 7. Possibility of paid participation in private medical insurance, Multisport offer, life insurance. 8. Possibility of use of the Universities holiday facilities. 9. Possibility to apply for university accommodation. 10. Excellent location in Gdańsk-Śródmieście district. 11. While employed in this project, the candidate shall not receive remuneration coming from direct costs of other NCN research projects as well as from another employment contract, including an employer from outside Poland. 12. In case of questions, you are encouraged to contact **dr hab. inż. Monikaben Padariya** at monikaben.padariya@ug.edu.pl before submitting the application.

	1. *Umowa o pracę na czas określony (pełny etat, stanowisko „adiunkt"). Wynagrodzenie przed odliczeniem podatku i składek na ubezpieczenie społeczne ok. 8.700 PLN brutto. Dodatkowe wynagrodzenie roczne (tzw. „13-stka"), jeśli przysługuje i zgodnie z przepisami obowiązującymi w Uczelni.* 2. *Wsparcie naukowe i organizacyjne.* 3. *W pełni wyposażone laboratorium oraz dostęp do specjalistycznej aparatury badawczej.* 4. *Przyjazne, inspirujące, interdyscyplinarne środowisko* 5. *Dodatkowe wynagrodzenie roczne (tzw. „13-stka"), jeśli przysługuje, zgodnie z przepisami obowiązującymi w Uczelni* 6. *Dofinansowanie wypoczynku / świąteczne, jeśli przysługuje, zgodnie z przepisami obowiązującymi w Uczelni* 7. *Możliwość odpłatnego udziału w prywatnym ubezpieczeniu medycznym, karcie Multisport, grupowym ubezpieczeniu na życie.* 8. *Możliwość korzystania z uniwersyteckiego ośrodka wypoczynkowego.* 9. *Możliwość aplikowania o miejsce w hotelu asystenckim.* 10. *Dogodnie skomunikowana lokalizacja w Gdańsku Śródmieście.* 11. *W okresie zatrudnienia w tym projekcie kandydat nie może otrzymywać wynagrodzenia pochodzącego z kosztów bezpośrednich innych projektów badawczych NCN, jak również z innej umowy o pracę, w tym z pracodawcą spoza Polski.* 12. *W przypadku pytań zachęcamy do kontaktu z dr hab. Inż. Monikaben Padariya mailowo na monikaben.padariya@ug.edu.pl przed złożeniem aplikacji.*
General rules of the recruitment process /*Ogólne zasady procesu rekrutacji*:	1. The decision will be made by the Recruitment Committee (RC) established by the Vice-Rector of the University of Gdańsk and chaired by the Project Principal Investigator. 2. An interview will be held (online or onsite). 3. The RC reserves the right to invite only pre-selected candidates for the interview. 4. The RC's decision is final and is not subject to appeal. 5. The RC reserves the right to close the competition without selecting a candidate. 6. The RC might prolong the competition until a candidate is found. 1. *Decyzja zostanie podjęta przez Komisję Rekrutacyjną (KR) powołana przez Prorektora UG, której przewodniczy Kierownik Projektu.* 2. *Zaplanowano przeprowadzenie rozmowy kwalifikacyjny (osobiście lub online).* 3. *KR zastrzega sobie prawo do zaproszenia na rozmowę kwalifikacyjną wyłącznie wstępnie wybranych kandydatów.* 4. *Decyzja KR jest ostateczna i nie podlega odwołaniu.* 5. *KR zastrzega sobie prawo do zamknięcia konkursu bez wyłonienia kandydata.* 6. *KR może przedłużyć konkurs do czasu wyłonienia kandydata.*
Required documents /*Wymagane dokumenty*:	1. Curriculum vitae with a list of publications and achievements; 2. Motivation letter (including statement of current scientific interests) – up to 2 pages; 3. References: contact details (name, affiliation, email) of two senior researchers who can be contacted for references. 4. Declaration of the applicant that his work is not financed by other projects of the National Science Center. 5. Signed statement on the GDPR information clause for this job offer – template provided below. 6. Scan of PhD diploma. <u>Documents referring to items 1-5 should be prepared in English and sent merged as ONE pdf file.</u> 1. *Życiorys zawierający: listę publikacji oraz opis dorobku badawczego;* 2. *List motywacyjny (w tym określenie aktualnych zainteresowań naukowych) - do 2 stron;* 3. *Referencje: dane kontaktowe (nazwisko, afiliacja, email) dwóch samodzielnych pracowników naukowych, od których można będzie uzyskać referencje.* 4. *Deklaracja o braku finansowania pracy kandydata z innych projektów NCN.* 5. *Podpisana zgoda na przetwarzanie danych osobowych – wzór dostępny poniżej.* 6. *Skan dyplomu doktorskiego.*

	Dokumenty dot. pkt 1-5 powinny być sporządzone w języku angielskim i przesłane jako jeden scalony plik Pdf.
Submit the documents to /*Prześlij dokumeny do*:	iccvs@ug.edu.pl please add the reference 2026_10 in the email subject
Application deadline /*Termin nadsyłania zgłoszeń*:	**20 December 2026, 23:59 / 20 grudnia 2026 23:59**
For more details visit /*Więcej informacji znajdziesz pod adresem*:	www.iccvs.ug.edu.pl

Information clause for the candidate for the postdoc position under "The impact of UPF1 ATP mimetics on the mutant immunopeptidome" (grant agreement: UMO-2020/39/B/NZ7/02677).

According to the General Data Protection Regulation of 27 April 2016 hereafter referred to as GDPR, the University of Gdańsk would like to inform you that:

1) The administrator of your personal data is the University of Gdansk with its seat in (80-309) Gdansk, 8 Jana Bażyńskiego Street.
2) The Administrator has appointed a Data Protection Officer, who can be contacted at telephone number (58) 523 31 30 or e-mail address: iod@ug.edu.pl.
   The Data Protection Officer may be contacted in all matters regarding the processing of personal data and exercising rights connected with the processing.
3) Your personal data will be processed in order to carry out the recruitment process for the postdoc position at the International Centre for Cancer Vaccine Science at the University of Gdańsk within the "The impact of UPF1 ATP mimetics on the mutant immunopeptidome" (grant agreement: UMO-2020/39/B/NZ7/02677) financed from the funds of National Science Centre and in the case of positive conclusion of the recruitment process - also for post-doc employment purposes within this project.
4) The legal basis for the processing of your personal data for the purposes of recruitment is Article 6(1)(a) of the GDPR - consent of the data subject, and in the case of employment also Article 6(1)(b) of the GDPR - processing is necessary for the performance of a contract to which the data subject is a party, or to take action at the request of the data subject before entering into a contract.
5) Your personal data will be processed on behalf of the controller by authorised personnel solely for the purposes referred to in point 3.
6) Your personal data will not be shared with external entities, except in cases provided by law. Moreover, recipients of your personal data can be Managing, Accounting, Intermediate Bodies, Monitoring, Controlling, Implementing or Project Partners. Additionally, in case of electronic submission of application documents, the recipient of your data can be an entity acting on behalf of the controller, i.e. an entity which is a postal service provider.
7) Your personal data shall be stored for the period necessary to meet the objectives indicated in point 3, including the period of the Project's implementation and settlement of its sustainability and archiving, while this period may be extended by the financing institution. In the case of a negative outcome of the competition procedure, your data shall be deleted immediately after its completion, unless the archiving requirement is provided for by law in a specific scope - then for the period specified in these provisions.
8) Providing personal data is voluntary, but it is a condition for employment in the post-doc position in the framework of the "The impact of UPF1 ATP mimetics on the mutant immunopeptidome" (grant agreement: UMO-2020/39/B/NZ7/02677) project funded by the National Science Centre.
9) Under the terms of the GDPR regulations, you are entitled to:
   a) the right to access the content of your data,
   b) the right to have them corrected if they are factually incorrect,
   c) the right to erasure, restriction of processing, as well as data portability - in cases provided for by law,
   d) the right to object to the processing,
   e) The right to lodge a complaint to the supervisory authority - the President of the Personal Data Protection Office, if you consider that the processing of your personal data violates the provisions on personal data protection,
   f) the right to withdraw consent at any time without affecting the lawfulness of processing carried out on the basis of consent before its withdrawal.

I have read the clause:

.....

(date and applicant's signature)

We would like to inform you that the University of Gdańsk has implemented an internal procedure for reporting violations of law and taking follow-up actions, which constitutes Annex No. 1 to Ordinance No. 85/R/24 of 17 September 2024. The procedure has been published in the Public Information Bulletin of the University of Gdańsk in the Legal Acts Database.

Informujemy, że w Uniwersytecie Gdańskim obowiązuje wewnętrzna procedura dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych, stanowiąca załącznik nr 1 do Zarządzenia 85/R/24 z dnia 17 września 2024 roku. Procedura została opublikowana w Biuletynie Informacji Publicznej UG w Bazie aktów prawnych.